西春日井広域事務組合
女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画取組の実施状況

令和５年４月１日現在

１　全消防吏員における女性消防吏員の割合

【目標】令和８年度当初までに、女性消防吏員の割合を５％以上に引き上げる。

年　度	区　分	職員数	女性職員の人数	女性割合
令和５年度	消防吏員	171 人	５人	2.9%
	事務吏員	２人	２人	100%
	全　　体	173 人	７人	4.0%
令和４年度	消防吏員	173 人	５人	2.9%
	事務吏員	２人	２人	100%
	全　　体	175 人	７人	4.0%
令和３年度	消防吏員	174 人	５人	2.9%
	事務吏員	２人	２人	100%
	全　　体	176 人	７人	4.0%

※　再任用は除く

※　小数点以下第２位四捨五入

２　採用した消防職員に占める女性の割合

採用年度	採用人員	女性の採用	女性割合
令和５年度	消防吏員 10 人	０人	0%
	事務吏員　０人	０人	0%
令和４年度	消防吏員　８人	０人	0%
	事務吏員　０人	０人	0%
令和３年度	消防吏員　８人	１人	12.5%
	事務吏員　０人	０人	0%

※　小数点以下第２位四捨五入

３　受験者数に占める女性の割合

採用年度	受験者数	女性の受験者数	女性割合
令和５年度	42 人	２人	4.8%
令和４年度	30 人	１人	3.3%
令和３年度	43 人	１人	2.3%

※　少数点以下第２位四捨五入

４　各役職における女性職員の割合

年　度	階　級　等	役　　職	女性の人数	女性割合
令和５年度	消　防　監	消 防 長　（１人）	０人	0%
	消防司令長	次　　長　（１人）	０人	0%
		署　　長　（２人）	０人	0%
		副 署 長　（１人）	０人	0%
		課　　長　（４人）	０人	0%
	消 防 司 令	所　　長　（１人）	０人	0%
		課　　長　（８人）	０人	0%
		主　　幹　（２人）	０人	0%
		課長補佐　（16 人）	０人	0%
	消防司令補	係　　長　（32 人）	０人	0%
		主　　査　（０人）	０人	0%
	事 務 吏 員	課　　長　（０人）	０人	0%
		主　　幹　（０人）	０人	0%
		課長補佐　（０人）	０人	0%
		係　　長　（１人）	１人	100%
		主　　査　（０人）	０人	0%
令和４年度	消　防　監	消 防 長　（１人）	０人	0%
	消防司令長	次　　長　（１人）	０人	0%
		署　　長　（２人）	０人	0%
		副 署 長　（２人）	０人	0%
		課　　長　（１人）	０人	0%
	消 防 司 令	所　　長　（１人）	０人	0%
		課　　長　（８人）	０人	0%
		主　　幹　（１人）	０人	0%
		課長補佐　（20 人）	０人	0%
	消防司令補	係　　長　（28 人）	０人	0%
		主　　査　（３人）	０人	0%
	事 務 吏 員	課　　長　（０人）	０人	0%
		主　　幹　（０人）	０人	0%
		課長補佐　（０人）	０人	0%
		係　　長　（１人）	１人	100%
		主　　査　（０人）	０人	0%
令和３年度	消　防　監	消 防 長　（１人）	０人	0%
	消防司令長	次　　長　（１人）	０人	0%
		署　　長　（２人）	０人	0%
		副 署 長　（２人）	０人	0%
		課　　長　（２人）	０人	0%
	消 防 司 令	所　　長　（１人）	０人	0%
		課　　長　（８人）	０人	0%
		主　　幹　（３人）	０人	0%
		課長補佐　（19 人）	０人	0%
	消防司令補	係　　長　（29 人）	０人	0%
		主　　査　（５人）	０人	0%
	事 務 吏 員	課　　長　（０人）	０人	0%
		主　　幹　（０人）	０人	0%
		課長補佐　（０人）	０人	0%
		係　　長　（１人）	１人	100%
		主　　査　（０人）	０人	0%

５　平均した継続勤務年数の男女の差異

年　度	離職者の勤続年数	男　性	女　性	割　合
令和４年度	５年以下	1.2%	0%	1.2%
	６年～10 年	0%	0%	0%
	11 年～20 年	0%	0%	0%
	21 年以上	0%	0%	0%
令和３年度	５年以下	0%	0%	0%
	６年～10 年	0%	0%	0%
	11 年～20 年	0%	0%	0%
	21 年以上	0%	0%	0%
令和２年度	５年以下	0%	0%	0%
	６年～10 年	0%	0%	0%
	11 年～20 年	0%	0%	0%
	21 年以上	0%	0%	0%

※　小数点以下第２位四捨五入

６　男女の育児休業取得率及び平均取得期間

【目標】育児休業の取得率については、女性職員について１００%を維持し、男性職員については育児休業制度の取得を目標とする。

年　度	男女別	対象職員	取得者	平均取得期間	取得率
令和４年度	男性	１４人	０人	０日	0%
	女性	０人	０人	０日	0%
令和３年度	男性	５人	０人	０日	0%
	女性	１人	１人	242 日	100%
令和２年度	男性	12 人	０人	０日	0%
	女性	１人	１人	77 日	100%

７　男性職員の配偶者出産及び育児参加のための休暇取得状況

【目標】育児参加のための休暇取得率を３０％とする。

年　度	配偶者出産休暇（上限２日）		育児参加休暇（上限５日）	
令和４年度	対象職員	14 人	対象職員	14 人
	取得者	10 人	取得者	４人
	取得率 (平均取得日数)	71.4% (2.0 日)	取得率 (平均取得日数)	28.6% (2.8 日)
令和３年度	対象職員	５人	対象職員	５人
	取得者	５人	取得者	１人
	取得率 (平均取得日数)	100% (1.8 日)	取得率 (平均取得日数)	20.0% (4 日)
令和２年度	対象職員	12 人	対象職員	12 人
	取得者	12 人	取得者	０人
	取得率 (平均取得日数)	100% (1.8 日)	取得率 (平均取得日数)	０% (　０日)

※　小数点以下第２位四捨五入

８　年次有給休暇取得率（再任用及び派遣職員は除く）

【目標】　全職員の年次有給休暇の取得日数を１０日以上とする。

年　度	勤務区分	平均取得日数	取得 10 日未満	取得率
令和４年度	毎日勤務者（ 35 人）	12 日	11 人	57.9%
	交替制勤務者（137 人）	14 日	38 人	66.5%
令和３年度	毎日勤務者（ 41 人）	13 日	16 人	60.2%
	交替制勤務者（134 人）	13 日	37 人	63.8%
令和２年度	毎日勤務者（ 37 人）	12 日	11 人	59.4%
	交替制勤務者（134 人）	13 日	38 人	62.0%

※　小数点以下第２位四捨五入