

# 西春日井広域事務組合

## 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画取組の実施状況

令和4年7月27日

### 1 全消防吏員における女性消防吏員の割合

【目標】令和8年度当初までに、女性消防吏員の割合を5%以上に引き上げる。

年 度	区 分	職員数	女性職員の人数	女性割合
令和4年度	消防吏員	173人	5人	2.9%
	事務吏員	2人	2人	100%
	全 体	175人	7人	4.0%
令和3年度	消防吏員	174人	5人	2.9%
	事務吏員	2人	2人	100%
	全 体	176人	7人	4.0%
令和2年度	消防吏員	171人	4人	2.3%
	事務吏員	2人	2人	100%
	全 体	173人	6人	3.5%

※ 再任用は除く

※ 小数点以下第2位四捨五入

### 2 採用した消防職員に占める女性の割合

採用年度	採用人員	女性の採用	女性割合
令和4年度	消防吏員 8人	0人	0%
	事務吏員 0人	0人	0%
令和3年度	消防吏員 8人	1人	12.5%
	事務吏員 0人	0人	0%
令和2年度	消防吏員 11人	2人	18.2%
	事務吏員 0人	0人	0%

※ 小数点以下第2位四捨五入

### 3 受験者数に占める女性の割合

採用年度	受験者数	女性の受験者数	女性割合
令和4年度	30人	1人	3.3%
令和3年度	43人	1人	2.3%
令和2年度	48人	7人	14.6%

※ 少数点以下第2位四捨五入

#### 4 各役職における女性職員の割合

年 度	階 級 等	役 職	女性の人数	女性割合
令和4年度	消 防 監	消 防 長 (1人)	0人	0%
	消 防 司 令 長	次 長 (1人)	0人	0%
		署 長 (2人)	0人	0%
		副 署 長 (2人)	0人	0%
		課 長 (1人)	0人	0%
	消 防 司 令	所 長 (1人)	0人	0%
		課 長 (8人)	0人	0%
		主 幹 (1人)	0人	0%
	消 防 司 令 補	課長補佐 (20人)	0人	0%
		係 長 (28人)	0人	0%
事 務 吏 員	主 査 (3人)	0人	0%	
	課 長 (0人)	0人	0%	
	主 幹 (0人)	0人	0%	
	課長補佐 (0人)	0人	0%	
	係 長 (1人)	1人	100%	
令和3年度	消 防 監	消 防 長 (1人)	0人	0%
	消 防 司 令 長	次 長 (1人)	0人	0%
		署 長 (2人)	0人	0%
		副 署 長 (2人)	0人	0%
		課 長 (2人)	0人	0%
	消 防 司 令	所 長 (1人)	0人	0%
		課 長 (8人)	0人	0%
		主 幹 (3人)	0人	0%
	消 防 司 令 補	課長補佐 (19人)	0人	0%
		係 長 (29人)	0人	0%
事 務 吏 員	主 査 (5人)	0人	0%	
	課 長 (0人)	0人	0%	
	主 幹 (0人)	0人	0%	
	課長補佐 (0人)	0人	0%	
	係 長 (1人)	1人	100%	
令和2年度	消 防 監	消 防 長 (1人)	0人	0%
	消 防 司 令 長	次 長 (1人)	0人	0%
		署 長 (2人)	0人	0%
		副 署 長 (2人)	0人	0%
		課 長 (2人)	0人	0%
	消 防 司 令	所 長 (1人)	0人	0%
		課 長 (9人)	0人	0%
		主 幹 (3人)	0人	0%
	消 防 司 令 補	課長補佐 (19人)	0人	0%
		係 長 (28人)	0人	0%
事 務 吏 員	主 査 (7人)	0人	0%	
	課 長 (0人)	0人	0%	
	主 幹 (0人)	0人	0%	
	課長補佐 (0人)	0人	0%	
	係 長 (1人)	1人	100%	
		主 査 (0人)	0人	0%

## 5 平均した継続勤務年数の男女の差異

年 度	離職者の勤続年数	男 性	女 性	割 合
令和3年度	5年以下	0%	0%	0%
	6年～10年	0%	0%	0%
	11年～20年	0%	0%	0%
	21年以上	0%	0%	0%
令和2年度	5年以下	0%	0%	0%
	6年～10年	0%	0%	0%
	11年～20年	0%	0%	0%
	21年以上	0%	0%	0%
令和元年度	5年以下	0%	0%	0%
	6年～10年	0%	0%	0%
	11年～20年	0%	0%	0%
	21年以上	1.2%	0%	1.2%

※ 小数点以下第2位四捨五入

## 6 男女の育児休業取得率及び平均取得期間

【目標】育児休業の取得率については、女性職員については100%を維持し、男性職員については育児休業制度の取得を目標とする。

年 度	男女別	対象職員	取得者	平均取得期間	取得率
令和3年度	男性	5人	0人	0日	0%
	女性	1人	1人	242日	100%
令和2年度	男性	12人	0人	0日	0%
	女性	1人	1人	77日	100%
令和元年度	男性	6人	0人	0日	0%
	女性	0人	0人	0日	0%

7 男性職員の配偶者出産及び育児参加のための休暇取得状況

【目標】 育児参加のための休暇取得率を30%とする。

令和3年度	配偶者出産	5人	育児参加	1人
	平均取得日数	1.8日	平均取得日数	4日
	取得率	100%	取得率	100%
令和2年度	配偶者出産	12人	育児参加	0人
	平均取得日数	1.9日	平均取得日数	0日
	取得率	100%	取得率	0%
令和元年度	配偶者出産	6人	育児参加	1人
	平均取得日数	1.8日	平均取得日数	1日
	取得率	100%	取得率	25%

※ 小数点以下第2位四捨五入

8 年次有給休暇取得率（再任用及び派遣職員は除く）

【目標】 全職員の年次有給休暇の取得日数を10日以上とする。

年度	勤務区分	平均取得日数	取得10日未満	取得率
令和3年度	毎日勤務者（41人）	13日	16人	60.2%
	交替制勤務者（134人）	13日	37人	63.8%
令和2年度	毎日勤務者（37人）	12日	11人	59.4%
	交替制勤務者（134人）	13日	38人	62.0%
令和元年度	毎日勤務者（37人）	13日	14人	64.5%
	交替制勤務者（132人）	11日	52人	53.4%

※ 小数点以下第2位四捨五入